

# PROGRAMMA CULTURALE

A cura del  
DIPARTIMENTO CULTURA  
E RICERCA - CAMERA DEL  
LAVORO DI MILANO

Febbraio - Novembre 2024

# DIPARTIMENTO CULTURA E RICERCA CAMERA DEL LAVORO DI MILANO

## **Valentina CAPPELLETTI**

Segreteria Camera del Lavoro Metropolitana di Milano

## **Debora MIGLIUCCI**

Responsabile Dipartimento Cultura e Ricerca  
Archivio del Lavoro

## **Marianna BRUNO**

Ufficio Formazione - Centro di cultura e formazione  
sindacale "Luciano Lama"

## **Simone LAURIA**

Ufficio Studi

## **Antonio VERONA**

Mercato del lavoro





# Officine del Pensiero

Un percorso di approfondimento aperto alla cittadinanza.

**29 FEBBRAIO 2024 / 17.00 - 19.00**

CAMERA DEL LAVORO DI MILANO

## REDDITI E DEMOGRAFIA

con Ivan PAIS, Alessandro ROSINA

**21 MARZO 2024 / 17.00 - 19.00**

SPAZIO MAGMA

## ECONOMIA CIVILE, INNOVAZIONE SOCIALE E LAVORO IN CONTESTI URBANI

Luca STANZIONE, Cristina TAJANI, Valerio PEDRONI

**15 APRILE 2024 / 17.00 - 19.00**

CASA DELLA CULTURA

## LA GOVERNANCE ECONOMICA EUROPEA

con Alfonso GIANNI\*, Pietro GALEONE\*

**30 MAGGIO 2024 / 17.00 - 19.00**

TRIENNALE DI MILANO - SALA LAB

## INTELLIGENZA ARTIFICIALE E CAPITALISMO TECNOLOGICO

con Annarosa PESOLE, Luciano VIOLANTE

**27 GIUGNO 2024 / 17.00 - 19.00**

CAMERA DEL LAVORO DI MILANO

## RIFORME ISTITUZIONALI E DEMOCRAZIA

con Anna FINOCCHIARO, Marilisa D'AMICO

**OTTOBRE 2024 / 17.00 - 19.00**

CAMERA DEL LAVORO DI MILANO

## OCCIDENTI E ORIENTI: IL MONDO MULTIPOLEARE

con Massimo D'ALEMA\*, Andrea GRAZIOSI\*, Gaia PERINI

\*In attesa di conferma

7 FEBBRAIO 2024 / 17.00-19.00

Camera del Lavoro di Milano

## L'ODIO DEI POVERI

Roberto Ciccarelli; Ponte alle Grazie, 2023

16 FEBBRAIO 2024 / 17.00-19.00

Fondazione ISEC

## STORIA DEL LAVORO NELL'ITALIA CONTEMPORANEA

Fabrizio Loreto; Il Mulino, 2023

14 MARZO 2024 / 17.00-19.00

Camera del Lavoro di Milano

## SINDACALISTE

Maria Paola Del Rossi, Debora Migliucci,  
Ilaria Romeo; Bologna University Press, 2022

20 MARZO 2024 / 15.00-17.00

Camera del Lavoro di Milano

## I CLIENTI SIAMO NOI

Giovanna Fullin; Il Mulino, 2023

11 APRILE 2024 / 17.00-19.00

Camera del Lavoro di Milano

## ASSALTO A SAN LORENZO

Gabriele Polo\*; Donzelli editore, 2024

19 APRILE 2024 / 17.00-19.00

Camera del Lavoro di Milano

## LE GRANDI DIMISSIONI

Francesca Coin; Einaudi, 2023

9 MAGGIO 2024 / 17.00-19.00

Camera del Lavoro di Milano

## LIBELLULE NELLA RETE

Loretta B. Angiori; Zona 42, 2023

GIUGNO 2024 / 17.00-19.00

Camera del Lavoro di Milano

## FIGLIO DELLA TERRA

Antonio Del Giudice; Castelvecchi, 2024

SETTEMBRE 2024 / 17.00-19.00

Camera del Lavoro di Milano

## SCHIAVI DI HITLER

Mimmo Franzinelli\*; Mondadori, 2023

OTTOBRE 2024 / 17.00-19.00

Camera del Lavoro di Milano

## DIMMI COSA VEDI TU DA LÌ

Guido Maria Brera\*; PSolferino, 2022

NOVEMBRE 2024 / 17.00-19.00

Camera del Lavoro di Milano

## FRA-INTENDIMENTI

Kaha Mohamed Aden; Nottetempo, 2010

\*In attesa di conferma

# Piano Formativo

Centro di cultura e formazione sindacale  
"Luciano Lama"

## ■ AREA 'PRIMA FORMAZIONE'

### **LA CGIL E IL MESTIERE DEL SINDACALISTA**

Conoscere l'Organizzazione, il ruolo e i compiti del Sindacalista, gli elementi principali della contrattazione. È l'inizio del 'percorso formativo'.

## ■ AREA COMUNICAZIONE E NEGOZIAZIONE

### **CORSO AVANZATO DI COMUNICAZIONE: PARLARE IN PUBBLICO E COMUNICAZIONE STRATEGICA**

Sviluppare le attitudini e le capacità dei partecipanti, al fine di rendere il proprio stile comunicativo più efficace e mirato.

### **CULTURA E TECNICA DELLA NEGOZIAZIONE**

Conoscere i principali aspetti che caratterizzano la negoziazione: struttura, tipologie, attori in relazione alle strategie della CGIL; riconoscere e migliorare le proprie capacità negoziali.

## ■ AREA COMPETENZE TECNICHE E DI MESTIERE

### **RAPPRESENTANZA SINDACALE, DIRITTO SINDACALE E DEL LAVORO**

Conoscere gli elementi essenziali della rappresentanza, del diritto sindacale e del diritto del lavoro, alla base dell'attività del delegato in azienda.

### **IL DELEGATO SOCIALE L'AZIENDA COME SPAZIO DI RELAZIONE E INTEGRAZIONE**

Formazione di una nuova leva di Delegati sociali, con competenze relazionali e tecnico-professionali adeguate alla gestione delle situazioni di disagio che si manifestano nei luoghi di lavoro e alla relazione d'aiuto con lavoratori e lavoratrici in condizioni di fragilità (disabilità, dipendenze, mobbing, ecc.).

### **PROMUOVERE E INNOVARE LA CONTRATTAZIONE DI GENERE: NORME, STRUMENTI, SERVIZI E PRASSI A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ DI TUTELA E PROMOZIONE DELLE LAVORATRICI NEI LUOGHI DI LAVORO E NEL TERRITORIO**

Conoscere la normativa in materia di tutela dei diritti delle donne nel rapporto di lavoro; promozione delle Pari Opportunità nel lavoro e nella società; divieto di discriminazioni, riconoscimento e valorizzazione del lavoro femminile. Approfondire gli aspetti di gestione politico-sindacale di questi temi attraverso l'analisi di casi e l'incontro con l'esperienza pluriennale del Centro Donna della CdLM di Milano; acquisire spunti e strumenti - pratici e teorici - per promuovere e rafforzare la contrattazione di genere.

## ■ AREA STORIA E CULTURA POLITICA

### **STORIA DEL SINDACATO E DELLA CGIL NELL'ETA' CONTEMPORANEA**

Offrire una panoramica della storia del movimento sindacale italiano e della storia della CGIL, inquadrandoli nello scenario più generale della storia dell'Italia contemporanea e della storia del lavoro.

## ■ AREA ECONOMIA E LAVORO

### **IDEE IN FORMAZIONE**

Offrire, con un approccio divulgativo, una serie di strumenti per l'analisi di alcuni temi di natura politico-economica particolarmente rilevanti e di attualità (bilancio dello Stato; sistema fiscale; trasformazioni del lavoro e disuguaglianze; povertà economica e strumenti di sostegno).

## ■ AREA SUPPORTO ALLA CONTRATTAZIONE D'ANTICIPO

### **NUOVI STRUMENTI PER LA PREVENZIONE E LA GESTIONE DELLE CRISI AZIENDALI**

Approfondire la conoscenza della normativa e delle pratiche inerenti la gestione delle crisi aziendali, con particolare attenzione all'analisi preventiva dello stato di salute dell'azienda e agli strumenti contrattuali e legislativi che possono meglio salvaguardare i lavoratori in caso di processi di riorganizzazione e ristrutturazione aziendale.

### **IL BILANCIO E L'IMPRESA.**

#### **MONITOR BILANCI: UNO STRUMENTO PER L'ANALISI DELL'IMPRESA E LA CONTRATTAZIONE**

Acquisire la capacità di lettura di un bilancio aziendale al fine di ricavarne utili informazioni sullo stato di salute dell'impresa e degli strumenti indispensabili per la contrattazione.

Conoscere ed imparare a consultare in autonomia, attraverso la piattaforma di MONITOR BILANCI, la banca dati dei bilanci aziendali progettata da IRES Veneto e messa a disposizione delle Categorie dalla CdLM per offrire una analisi della situazione economica e finanziaria delle imprese, comprendere e anticipare le scelte aziendali e qualificare la nostra capacità di intervento sindacale.

#### **CONTRATTAZIONE INCLUSIVA: APPALTI**

Conoscere la normativa e alcuni casi di buone pratiche contrattuali in materia di appalti. Promuovere tra i delegati delle aziende committenti la capacità di contrattare preventivamente garanzie e tutele normative e salariali e la corretta applicazione dei CCNL per i lavoratori coinvolti nelle procedure di appalto.

## ■ FORMAZIONE FORMATORI

### **AGGIORNAMENTO FORMATORI**

Formazione e aggiornamento delle competenze didattiche, ad integrazione del percorso di affiancamento a formatori senior, tutoraggio e partecipazione alle attività laboratoriali e ai gruppi di lavoro e di progettazione organizzati dall'Ufficio formazione confederale.

### ■ *PERCORSI DI AGGIORNAMENTO RIVOLTI A FIGURE SPECIFICHE*

#### **AGGIORNAMENTO DELEGATI SOCIALI E COLLABORATORI SPORTELLI SOCIALI**

#### **SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO TRA RESILIENZA E RESISTENZA AL CAMBIAMENTO.**

Consolidare e valorizzare il profilo culturale e politico del ruolo del RLS, quale agente della consapevolezza e della partecipazione dei lavoratori sui temi della prevenzione, della salute e del benessere nei luoghi di lavoro e favorire il confronto e lo scambio di strategie, modalità di lavoro e "buone pratiche" nella rete degli RLS della CdLM di Milano.

### ■ **PROPOSTE FORMATIVE DELLA CGIL NAZIONALE E DELLA CGIL LOMBARDIA**

L'Ufficio Formazione della CdLM fornirà le informazioni sulle iniziative formative predisposte dalla CGIL Nazionale e dalla CGIL Lombardia, al fine di promuovere la più ampia integrazione delle offerte.

**Il programma verrà illustrato e discusso nella prima riunione della Consulta della Formazione**

# ARCHIVI DEL LAVORO

BIBLIONEDIZIONI

Una collana editoriale nata nel 2022, che si propone come luogo di raccolta, discussione e valorizzazione di ricerche, biografie e documenti incentrati sul mondo del lavoro e sulle lavoratrici e i lavoratori come soggetti politico-sociali della storia del nostro paese.

# STRUMENTI

Una nuova collana a cura dell'**Ufficio Mercato del Lavoro** e dell'**Ufficio Studi** della Camera del Lavoro di Milano che raccoglie studi, bollettini e convegni.

# TU INTERNI... IO LIBERO

Tra le iniziative per il centenario della nascita di Franco Basaglia:

**20 Febbraio:** inaugurazione della mostra fotografica **"Tu interni... io libero"** di Gian Butturini (ore 17.00)

**7 Marzo:** incontro **"Lavoro è cura, lavoro è dignità"** (ore 16.30)

**20 Marzo:** tavola rotonda con FP CGIL Milano (ore 9.30)



# SCIOPERI MARZO 1944

Tra le iniziative per l'Ottantesimo anniversario degli scioperi:

**24 Gennaio:** **"Quei ragazzi del 43-44"**, CAM Verro Milano (ore 21.00)

**1 Marzo:** **"La primavera degli scioperi. Canti e storie della Resistenza"**, Camera del Lavoro di Milano (ore 20.30)



Concorrono all'attività culturale della Camera del Lavoro di Milano i progetti e le iniziative promosse dall'Associazione Archivio del Lavoro nel campo della:

## ■ CONSERVAZIONE, INVENTARIAZIONE E CATALOGAZIONE:

La catalogazione e il riordino sono le attività quotidiane dell'Associazione e sono svolte secondo i principi riconosciuti dell'archivistica contemporanea, della bibliografia, della classificazione degli audiovisivi e delle immagini iconografiche e fotografiche.

## ■ PUBBLICAZIONI, RICERCA E PROMOZIONE DELLA CULTURA:

Il lavoro di valorizzazione si esplicita quotidianamente attraverso l'attività di ricerca, di promozione culturale e la predisposizione di strumenti utili alla ricerca, sfruttando anche le potenzialità del web.

## ■ FORMAZIONE, INSEGNAMENTO:

Un'attività prioritaria dell'Archivio riguarda la promozione della cultura del lavoro e delle relazioni industriali, azione resa necessaria dalla residuale presenza della storia del sindacato nei programmi scolastici e nei corsi universitari, con forte danno culturale per il movimento sindacale, la cui memoria viene consegnata all'oblio.

## ■ COMUNICAZIONE, FUNDRAISING

Integrare l'Archivio del Lavoro nelle reti degli istituti di ricerca e rafforzare i legami con le omologhe strutture della Cgil è stato allo stesso modo un tema di primo piano nell'attività degli ultimi due anni. L'obiettivo finale è quello di formare coalizioni per innalzare il profilo culturale dell'AdL e aumentare la possibilità di accedere a finanziamenti indispensabili per la ricerca.

# PROSSIMAMENTE

## DIDATTICA

progetti culturali e di orientamento per scuole  
medie inferiori e superiori

## RICERCA

progetto Humana Hall - Università degli Studi di Milano  
progetto "Genere, archivi e biografie" - Isem CNR

## SEMINARI TEMATICI

*"Clima e Ambiente: la giusta transizione"*  
*"Lavoro, sessismo e stereotipi di genere"*

# CONTATTI E RIFERIMENTI

## **CAMERA DEL LAVORO METROPOLITANA DI MILANO**

CORSO DI PORTA VITTORIA, 43

[WWW.CGIL.MILANO.IT](http://WWW.CGIL.MILANO.IT)

**INQUADRA IL PROGRAMMA COMPLETO E  
AGGIORNATO:**

